

**PRAVILNIK O POSTUPKU  
UNUTARNJEGA PRIJAVLJIVANJA  
NEPRAVILNOSTI I IMENOVANJU  
POVJERLJIVE OSOBE INSTITUTA ZA  
HRVATSKI JEZIK I JEZIKOSLOVLJE**

Na temelju čl. 18. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (NN br. 17/19) i čl. 35. Statuta Instituta za hrvatski jezik i jezikoslovlje Upravno vijeće Instituta za hrvatski jezik i jezikoslovlje na sjednici održanoj 20. prosinca 2019. godine donosi

## **PRAVILNIK O POSTUPKU UNUTARNJEGA PRIJAVLJIVANJA NEPRAVILNOSTI I IMENOVANJU POVJERLJIVE OSOBE INSTITUTA ZA HRVATSKI JEZIK I JEZIKOSLOVLJE**

### **Članak 1.**

Ovim se Pravilnikom (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje:

- postupak unutarnjega prijavljivanja nepravilnosti u Institutu za hrvatski jezik i jezikoslovlje (u daljnjemu tekstu: Institut)
- postupak imenovanja povjerljive osobe te zamjenika za zaprimanje prijave nepravilnosti i vođenje postupka u vezi s prijavom nepravilnosti
- postupak zaštite prijavitelja nepravilnosti
- postupak čuvanja podataka.

Pojmovi koji se koriste u ovome Pravilniku, a koji imaju rodni značaj, bez obzira na to jesu li korišteni u muškome ili ženskome rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

### **Članak 2.**

Nepravilnosti su kršenja zakona i drugih propisa te nesavjesno upravljanje javnim dobrima, javnim sredstvima i sredstvima Europske unije koje predstavlja ugrožavanje javnoga interesa, a koja su povezana s obavljanjem poslova kod poslodavca.

Povjerljiva osoba je zaposlenik poslodavca imenovana za zaprimanje prijave nepravilnosti i vođenje postupka u vezi s prijavom nepravilnosti.

Prijavitelj nepravilnosti je fizička osoba koja prijavljuje nepravilnosti koje su povezane s obavljanjem poslova kod poslodavca.

### **Članak 3.**

Postupak unutarnjega prijavljivanja nepravilnosti započinje dostavljanjem prijave povjerljivoj osobi.

Prijava nepravilnosti sadrži podatke o prijavitelju nepravilnosti, naziv poslodavca prijavitelja, podatke o osobi i/ili osobama na koje se prijava odnosi, datum prijave i opis nepravilnosti koja se prijavljuje.

Prijava se može podnijeti neposredno u pisanome obliku, poslati poštom, dostaviti u elektroničkome obliku ili usmeno izjaviti na zapisnik.

#### **Članak 4.**

Povjerljiva osoba dužna je:

- zaprimiti prijavu nepravilnosti
- ispitati prijavu nepravilnosti najkasnije u roku od 60 dana od dana zaprimanja prijave
- bez odgode poduzeti radnje iz svoje nadležnosti potrebne za zaštitu prijavitelja nepravilnosti ako je prijavitelj nepravilnosti učinio vjerojatnim da jest ili bi mogao biti žrtva štetne radnje zbog prijave nepravilnosti; prijavu o nepravilnosti proslijediti tijelima ovlaštenima za postupanje prema sadržaju prijave, ako nepravilnost nije riješena s poslodavcem
- obavijestiti prijavitelja nepravilnosti, na njegov zahtjev, o tijeku i radnjama poduzetima u postupku i omogućiti uvid u spis u roku od trideset dana od zaprimanja zahtjeva
- pisanim putem obavijestiti prijavitelja nepravilnosti o ishodu postupka odmah nakon njegovog završetka
- pisanim putem izvijestiti nadležno tijelo za vanjsko prijavljivanje nepravilnosti o zaprimljenoj prijavi u roku od 30 dana od odlučivanja o prijavi
- čuvati identitet prijavitelja nepravilnosti i podatke zaprimljene u prijavi od neovlaštenoga otkrivanja odnosno objave drugim osobama, osim ako to nije suprotno zakonu.

#### **Članak 5.**

Povjerljivu osobu imenuje poslodavac na prijedlog najmanje 20% radnika zaposlenih kod poslodavca uz njegovu prethodnu suglasnost. Poslodavac imenuje povjerljivu osobu i kada 20% radnika nije donijelo odluku o prijedlogu povjerljive osobe i to istekom roka od 15 dana od poziva upućenoga zaposlenicima putem oglasne ploče da donesu odluku o prijedlogu povjerljive osobe.

Ako 20% radnika donese odluku o prijedlogu povjerljive osobe nakon isteka roka iz stavka 1. ovoga članka te ravnatelj izvrši imenovanje povjerljive osobe, ravnatelj će opozvati svoju odluku i izvršiti imenovanje sukladno odluci o prijedlogu 20% radnika.

Povjerljiva osoba može se opozvati na isti način na koji je imenovana u prethodnome stavku ovoga članka.

Poslodavac će na prijedlog povjerljive osobe imenovati zamjenika povjerljive osobe, ali uz njegov prethodni pristanak.

Kada je povjerljiva osoba imenovana na prijedlog najmanje 20% radnika zaposlenih kod poslodavca, ona se može opozvati odlukom 20% radnika. Ravnatelj u tome slučaju ima obvezu razriješiti imenovanu povjerljivu osobu i imenovati novu u roku od mjesec dana od donošenja odluke o opozivu. Do donošenja odluke o imenovanju nove povjerljive osobe poslove povjerljive osobe obavlja njezin zamjenik, osim ako okolnosti upućuju na to da je potrebno privremeno imenovati treću osobu za povjerljivu osobu.

#### **Članak 6.**

Postupak zaštite prijavitelja nepravilnosti započinje dostavljanjem prijave nepravilnosti nadležnomu tijelu i provodi se sukladno propisima koje primjenjuje pučki pravobranitelj te odredbama Zakona o zaštiti prijave nepravilnosti.

Identitet prijavitelja odnosno podatci na osnovi kojih se može otkriti njegov identitet te drugi podatci koji su navedeni u prijavi nepravilnosti moraju ostati zaštićeni, osim ako prijavitelj nepravilnosti pristane na otkrivanje tih podataka ili ako je u tijeku postupka nužno ukloniti identitet prijavitelja nepravilnosti, a u skladu s propisima kojima se uređuje zaštita osobnih podataka.

#### Članak 7.

Povezana osoba ima pravo na zaštitu kao prijavitelj nepravilnosti ako učini vjerojatnim da je prema njoj počinjena štetna radnja zbog povezanosti s prijaviteljem nepravilnosti.

#### Članak 8.

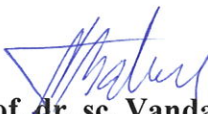
Osoba kojoj prijavitelj nepravilnosti prijavi nepravilnosti kao i svaka druga osoba koja sudjeluje u postupku po prijavi nepravilnosti dužna je štititi podatke koje sazna u prijavi.

Institut čuva podatke zaprimljene u prijavi od neovlaštenoga otkrivanja, osim ako isto nije suprotno zakonu.

#### Članak 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osam dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

**Predsjednica Upravnoga vijeća**

  
prof. dr. sc. Vanda Babić



Ur. broj: 64-08-19/12-2015-2

Zagreb, 20. prosinca 2019. godine

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Instituta 3. siječnja 2020. godine, a stupio je na snagu 11. siječnja 2020. godine.

**Ravnatelj**

  
dr. sc. Željko Jozić