

Na temelju članka 112. st. 7. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine, br. 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07 i 45/09) te članka 84. Statuta Instituta za hrvatski jezik i jezikoslovje, a uzimajući u obzir prethodno mišljenje Znanstvenoga vijeća, Upravno vijeće Instituta za hrvatski jezik i jezikoslovje na sjednici održanoj dana 15. veljače 2011.g. donosi

E T I Č K I K O D E K S

Instituta za hrvatski jezik i jezikoslovje

I. Temeljne vrijednosti i načela

Članak 1.

Institut za hrvatski jezik i jezikoslovje (dalje: Institut) u svojem će znanstvenom djelovanju promicati najviše etičke i profesionalne vrijednosti. U skladu s navedenim od djelatnika Instituta očekuje se zalaganje za ove vrijednote: poštenje, pravednost, vjerodostojnost, odgovornost, kolegijalnost, međusobno poštovanje te privrženost profesionalnim načelima traganja za istinom, stjecanju i širenju znanja i postizanju akademiske izvrsnosti i slobode u najširem smislu.

Članak 2.

(1) Djelatnici Instituta dužni su u svojem djelovanju, ponašanju i javnim istupanjima promicati humanističke vrijednosti, ugled struke i akademske zajednice.

(2) Nedopustivo je svako ponašanje koje bi ugrozilo javno povjerenje u etičko postupanje i vjerodostojnost znanstvenoga radnog napora.

Članak 3.

Neprihvatljivo je svako ponašanje djelatnika Instituta u kojem se prepoznaju diskriminacija i predrasude. Djelatnici u svojem postupanju moraju biti pravedni i ne smiju dopustiti da predrasude utječu na njihovu objektivnost u istraživačkome, administrativnome, poslovnome ili upravljačkome djelovanju. Jedini kriteriji vrednovanja pojedinca i njegova rada moraju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge.

Članak 4.

(1) Djelatnici Instituta osobno će štititi čast svojega poziva, čuvati neovisnost i dostojanstvo suradnika, slobodu znanstvenoga rada te otklanjati mogućnost korupcije.

(2) Moralna je obveza svakoga djelatnika Instituta sprječavati neetično ponašanje, a u slučaju sumnje na kršenje Kodeksa upozoriti Institut.

Članak 5.

U zasnivanju i ispunjavanju svojih ugovornih, znanstvenih i drugih obveza prema Institutu, drugim ustanovama u sustavu znanosti i javnosti zahtijeva se pridržavanje najviših etičkih standarda, što uključuje: poznavanje pravila i statuta Instituta te odgovarajuće zakonske regulative; sprječavanje sukoba interesa i sukoba privrženosti; izbjegavanje dezinformiranja javnosti predstavljanjem vlastitih istupa ili stajališta kao službenih stajališta Instituta, akademske ili znanstvene zajednice te izbjegavanje nepotizma.

II. Odnos prema radu

Članak 6.

(1) Djelatnici Instituta dužni su se neprekidno usavršavati i ustrajati na unaprjeđivanju kakvoće i razine vlastitoga znanja i stručnosti unutar izabranoga područja.

(2) Djelatnicima Instituta nije dopušteno sklapanje poslova s trećim osobama iz djelatnosti koja se preklapa s djelatnošću Instituta i konkurira joj te poslova koji negativno utječu na rad Instituta bez odobrenja ravnatelja.

(3) Ako Institut nije zainteresiran objaviti rad koji mu je ponudio djelatnik, djelatnik ima pravo taj rad ponuditi drugomu izdavaču nakon isteka 3 mjeseca od dana predaje rada Institutu.

Članak 7.

Nije prihvatljivo kršenje vrijednosti i norma intelektualnoga poštenja.

Članak 8.

S tajnim i povjerljivim podatcima nužno je upravljati u skladu s poslovanjem Instituta i odgovarajućim zakonima.

Članak 9.

(1) Nedopustivo je u znanstvenome radu promicati politička i stranačka stajališta.

(2) Nedopustivo je korištenje prostorom i imovinom Instituta za obavljanje političke djelatnosti ili vlastite promocije.

III. Istraživanje i znanstveni rad

Članak 10.

(1) Pri planiranju istraživanja znanstvenici Instituta moraju uvažavati etičku prihvatljivost istraživanja vodeći pritom brigu o dobrobiti i dostojanstvu osobe koja u njemu sudjeluje.

Članak 11.

(1) Istraživači Instituta moraju objektivno i točno izvješćivati o rezultatima svojih istraživanja. Krivotvorene i iznošenje neistinitih znanstvenih podataka te svaki oblik plagiranja radova i ideja smatraće se kršenjem norma intelektualnoga poštenja.

(2) Svaki oblik plagiranja radova i ideja te zlouporabe autorstva smatra se neposrednom povredom Etičkoga kodeksa.

(3) Od znanstvenika Instituta očekuje se da navedu sve autore koji su sudjelovali u procesu nastajanja znanstvenoga rada i dali važan doprinos. Manji doprinos u istraživanju navodi se u skladu s pravilima publikacije u kojoj se rad objavljuje (npr. u bilješci ili u uvodnim napomenama).

(4) Istraživači su dužni prikladno pohraniti i čuvati podatke istraživanja tijekom sedam (7) godina od objave rezultata istraživanja. Te su podatke, u skladu s odlukom Znanstvenoga vijeća, dužni dijeliti s drugim istraživačima. Pritom je nužno zaštititi autorska i druga prava, tajnost i povjerljivost podataka o sudionicima istraživanja.

IV. Odnos prema kolegama i suradnicima

Članak 12.

(1) U znanstvenim radovima, javnom djelovanju i međusobnim kontaktima djelatnici Instituta dužni su njegovati kulturu argumentiranoga dijaloga.

(2) Nedopustiv je nekritičan pristup radovima drugih ili prešućivanje njihovih nedostataka zbog osobnih interesa te kritiziranje ili ignoriranje tuđih radova zbog profesionalne ili osobne nesnošljivosti.

(3) Nedopustivo je prešućivanje znanstvenoga rezultata i uspjeha u radovima drugih kolega i suradnika.

(4) Pri izradbi recenzija ili pri klasifikaciji tuđih radova djelatnici Instituta dužni su prevladati osobne interese i animozitete.

Članak 13.

Znanstvenici Instituta dužni su poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo mlađih kolega i brinuti se o njihovu znanstvenome razvoju. Također su dužni poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo svih zaposlenika Instituta.

V. Odnos prema javnosti

Članak 14.

(1) Djelatnici Instituta su i izvan radnoga vremena dužni paziti da ne povrijede ugled Instituta i akademske zajednice.

(2) U javnim istupima izvan Instituta nužno je ponašati se u skladu s temeljnim vrijednostima i demokratskim načelima.

VI. Etičko povjerenstvo

Članak 15.

(1) O kršenju odredaba ovoga Kodeksa odlučuje Etičko povjerenstvo (dalje: Povjerenstvo) koje bira Znanstveno vijeće Instituta iz redova djelatnika Instituta.

(2) Povjerenstvo ima Poslovnik o radu, koji na prijedlog Znanstvenoga vijeća donosi Upravno vijeće Instituta.

Članak 16.

(1) Svojim djelovanjem na području znanstvenoga rada Povjerenstvo promiče najviše etičke i profesionalne vrijednosti.

(2) Etičko povjerenstvo djelovat će neovisno i samostalno u obavljanju posla iz svojega djelokruga i u postupku utvrđivanja povrjede Etičkoga kodeksa.

VII. Završne odredbe

Članak 17.

Pri potpisivanju ugovora o radu zaposlenik će potpisom izjavom prihvatići ovaj Etički kodeks te se obvezati na djelovanje i ponašanje u skladu s njime.

Članak 18.

Izmjene i dopune ovoga Etičkoga kodeksa provode se po istome postupku kao i pri njegovu donošenju.

Članak 19.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

Ur. broj: 64-08-11/2-102-2

Zagreb, 15. veljače 2011.

PREDSJEDNIK UPRAVNOGA VIJEĆA
INSTITUTA ZA HRVATSKI JEZIK I JEZIKOSLOVJE

Mirko Valentić

prof. dr. sc. Mirko Valentić



Utvrđuje se da je tekst Etičkoga kodeksa Instituta za hrvatski jezik i jezikoslovje objavljen na oglasnoj ploči Instituta dana 25. veljače 2011. te da je stupio na snagu dana 7. ožujka 2011.

Ravnateljica Instituta

Dunja Brozović Rončević

dr. sc. Dunja Brozović Rončević HRVATSKA

